

# Bonussystem BONAGO, unser Gehaltsextra:



## MIT TANKGUTSCHEINEN

Bonago ist unser Bonussystem, mit dem wir Ihnen, liebe Mitarbeiter der APZ-MKK, unseren Dank und unsere Wertschätzung über Ihr wohlverdientes Gehalt hinaus zeigen möchten.

### Wie funktioniert Bonago?

Durch verschiedene Einsätze, die nicht in ihrem Stellenprofil gelistet sind, können Sie Punkte sammeln und diese bei einem Anbieter Ihrer Wahl aus einem definierten Anbieter-Katalog einlösen. Dabei entspricht ein Bonago-Punkt einem Euro!

### Jetzt auch mit Tankgutscheinen!

Um der aktuellen Lage gerecht zu werden, wurde eine neue Vereinbarung getroffen und namhafte Tankstellen wurden aufgenommen, so dass Sie nun auch Tankgutscheine einlösen können.

### Warum überhaupt Bonago und keine Auszahlung über Lohn und Gehalt?

Weil wir nicht möchten, dass Sie Ihren wohlverdienten Bonus versteuern müssen und er dadurch gemindert wird. Infolge der steuerlichen Rahmenbedingungen dürfen Sie in einem Jahr 600 Punkte ansparen, ohne dass Sie Steuern oder Sozialversicherung dafür bezahlen müssen.

### Wie bekomme ich Bonago-Punkte?

In einem Katalog, der im QM-Handbuch hinterlegt ist (B-07-06 VA), finden Sie ausführlich alle Informationen zu den einzelnen Kriterien und den zu erzielenden Punkten.

Die Kriterien im Überblick finden Sie rückseitig.



 gestaltete Werte: 20 €	 gestaltete Werte: 10 €, 25 €, 40 €, 44 €	 gestaltete Werte: 10 €, 25 €, 40 €, 44 €, 50 €	 gestaltete Werte: 25 €	 gestaltete Werte: 20 €, 44 €, 50 €
 gestaltete Werte: 10 €, 25 €	 gestaltete Werte: 5 €, 10 €, 40 €, 44 €, 50 €	 gestaltete Werte: 5 €, 10 €, 25 €, 40 €, 44 €	 gestaltete Werte: 10 €	

Stand: 1. November 2022



Kriterien	Punkte
Prämien im Rahmen des betrieblichen Ideenmanagements	Prämierungswürdige Ideen im Rahmen des betrieblichen Ideenmanagements werden über Bonago belohnt. Verantwortlich: Betriebliche Kommission
Zusatzfunktionen	<b>40 Punkte</b> je Zusatzfunktion (einmal pro Kalenderjahr) Verantwortlich: Vorgesetzter
Mitarbeit an Projekten und Arbeitskreisen	<b>5 Punkte</b> je Projekt Verantwortlich: Vorgesetzter
Mitarbeiter werben Mitarbeiter	<b>40 Punkte</b> für das Zustandekommen eines Arbeitsvertrages mit dem geworbenen Mitarbeiter <b>40 Punkte</b> nach Beendigung der Probezeit des geworbenen Mitarbeiters <b>40 Punkte</b> nach Ablauf eines Jahres (sofern der geworbene Mitarbeiter noch im Unternehmen beschäftigt ist) Verantwortlich: Personalmanagement
Einspringen	<b>3 Punkte</b> pro Einspringen aus einem geplanten freien Tag <b>5 Punkte</b> pro Einspringen aus einem geplanten Frei in einer anderen Einrichtung <b>3 Punkte</b> pro Einspringen in einer anderen Einrichtung <b>25 Punkte</b> monatlich für Pool-Mitarbeiter Verantwortlich: Vorgesetzter
Teilnahme und Unterstützung an bzw. für externe und interne Veranstaltungen	<b>2 Punkte</b> je Anwesenheit in der Einrichtung <b>4 Punkte</b> je Anwesenheit übergeordnet (außerhalb der eigenen Einrichtung) Verantwortlich: Vorgesetzter
Ehrenamtliche Begleitung von Bewohnern	<b>20 Punkte</b> für ehrenamtliche Begleitungen der Bewohner (einmal im Kalenderjahr) Darüber hinaus können die Einrichtungsleitungen bei besonderem Engagement einen weiteren Bonus empfehlen. Verantwortlich: Vorgesetzter
Besondere persönliche Anlässe	<b>40 Punkte</b> für Hochzeiten <b>40 Punkte</b> für runde Geburtstage (gemäß VA B-07-02) <b>40 Punkte</b> für die Geburt eines Kindes Verantwortlich: Geschäftsführung
Teilnahme an Fort- und Weiterbildungen	<b>20 Punkte</b> pro Abschluss - gilt nur für selbst bezahlte Fort- und Weiterbildungen, nicht für Pflichtfort- und Weiterbildungen Verantwortlich: Vorgesetzter und Mitarbeiter

Aus Gründen der leichteren Lesbarkeit wird die gewohnte männliche Sprachform bei personenbezogenen Substantiven und Pronomen verwendet. Dies impliziert jedoch keine Benachteiligung des weiblichen oder dritten Geschlechts, sondern soll im Sinne der sprachlichen Vereinfachung als geschlechtsneutral zu verstehen sein.

Stand: 1. November 2022